

Drucksache Nr.: 246/2023

Dezernat I

Federführend: Personal und
Organisation

Anlagen:

Az.: 120; schm - ar

Beratungsfolge	Termin	Status	Behandlung
Hauptausschuss	13.07.2023	Ö	zur Beschlussfassung

**Folgevergabe des Auftrags für die Beratungsleistungen zur
Führungskräftequalifizierung der Stadtverwaltung Neustadt an der Weinstraße**

Antrag:

Der Hauptausschuss möge beschließen:

Der Auftrag für die Beratungsleistung zur Fortführung der Führungskräftequalifizierung der Stadtverwaltung Neustadt an der Weinstraße wird der Bietergemeinschaft

Herrn
Stefan Günther
Management- und Organisationsberatung
In der Röde 38
64367 Mühlthal

und

Frau
Barbara Vogel
Glen Goldberg Consulting-Coaching-Training
Plittersdorfer Straße 68
53173 Bonn

als dem Unternehmen mit dem wirtschaftlichsten Angebot erteilt.

Begründung:

Nach der Etablierung, erfolgreichen erstmaligen Durchführung und Evaluation der modular aufgebauten Qualifizierung der amtierenden Führungskräfte der Stadtverwaltung Neustadt an der Weinstraße, sollen die Maßnahmen in gleicher Qualität künftig auch für alle neuen Führungskräfte durchgeführt werden. Die Stadtverwaltung Neustadt an der Weinstraße möchte die in 2022 begonnene maßgeschneiderte Führungsqualifizierung somit fortführen.

Der Auftrag soll im Rahmen einer Folgevergabe an diejenigen Berater vergeben werden, die bereits das aktuelle Konzept erarbeitet und umgesetzt haben.

Geplant ist die einmalige Durchführung der insgesamt vier Module (davon drei in Präsenz und eines online) pro Halbjahr für Führungskräfte, die einzelne Module nachholen müssen sowie neue Führungskräfte. Darüber hinaus sind in 2023 vier Tage für die Fortsetzung der Arbeit der Berater mit dem Stadtvorstand vorgesehen.

Die Berater haben ein entsprechendes Angebot eingereicht, das von der Abteilung Personal und Organisation, der Vergabestelle und der Stabsstelle Rechnungsprüfung geprüft wurde.

Übergeordnetes Ziel der Führungskräftequalifizierung bleibt, auf Basis der strategischen Ausrichtung der Stadtverwaltung, den Herausforderungen und Anforderungen an Führungskräfte gerecht zu werden und ein gemeinsames Führungsverständnis zu entwickeln, die Führungskultur bei der Stadtverwaltung neu auszurichten und das Führungsteam in der Stadtverwaltung zu stärken.

Weitere Zielfelder der maßgeschneiderten Führungs-Qualifizierung sind u. a. praxisorientierte Führungsinstrumente („Tools“) kennen und anwenden zu lernen, das eigene Führungsverhalten zu reflektieren, kollegialen Erfahrungsaustausch und gemeinsames Lernen zu etablieren.

Die aus dieser Ausrichtung resultierenden Lerninhalte bleiben unverändert:
Lernen als Anwenden von Werkzeugen, Feedback geben und nehmen, entscheiden und beteiligen, Mitarbeitergespräche führen, eigene Potentiale erkennen und entwickeln sowie Lernen als Führungsgemeinschaft im Wandel.

Entsprechende Haushaltsmittel stehen auf dem Produktkonto 1120002.561201 zur Verfügung.

Neustadt an der Weinstraße, 30.06.2023
In Vertretung

Bürgermeister