



NEUSTADT

an der **Weinstraße**

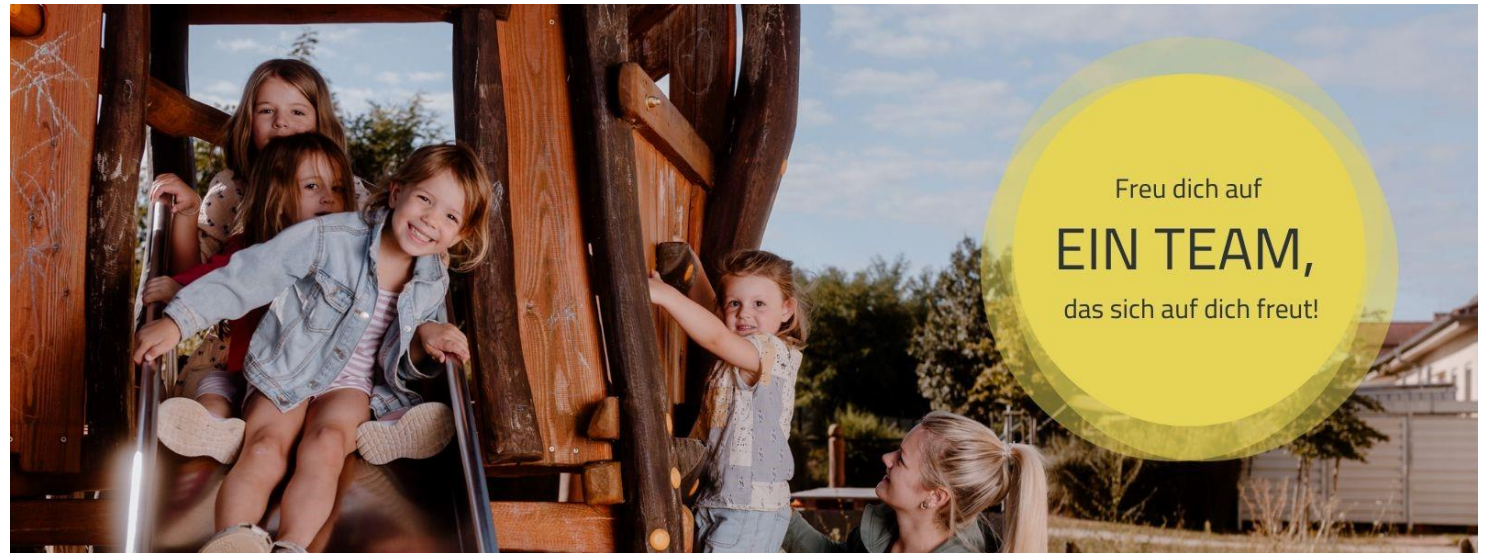
FRAKTIONSANTRAG „PERSONALGEWINNUNG IN KITAS“

HAUPTAUSSCHUSS

FACHBEREICH 4 / FACHBEREICH 1 | 24.06.2025 | RATSSAAL

AUSGANGSLAGE & ZIELSETZUNG

- Kurze Darstellung des Fraktionsantrags vom 11.12.2024
- Ziel: nachhaltige Personalgewinnung & Personalbindung



HERAUSFORDERUNGEN

- Fachkräftemangel allgemein & lokal
- Konkurrenz durch freie Träger & benachbarte Kommunen
- Anerkennungsverfahren internationaler Abschlüsse



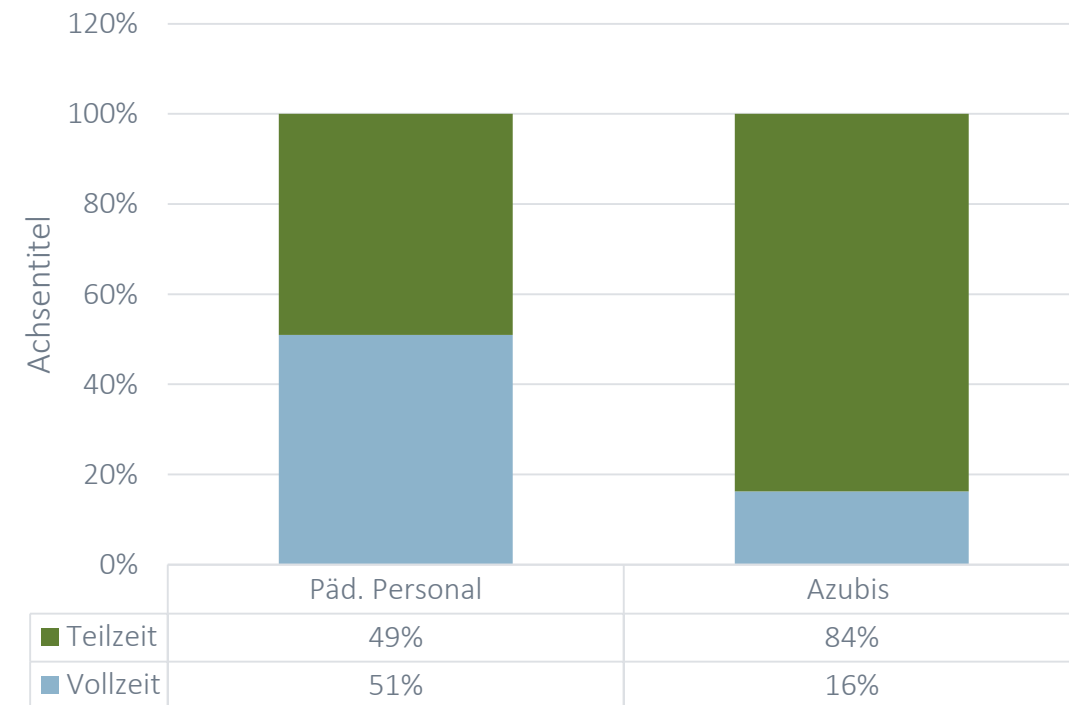
PERSONALÜBERSICHT KITAS

Stand Päd. Personal



- Zum 30.06.25 bereits Personal für die Kita-Erweiterungen eingestellt

Stundenverteilung Päd. Personal



- Klassisches Berufspraktikum (1 Jahr) und „neue“ Teilzeit-Ausbildung über 3 Jahre

UMFRAGE ARBEITSZUFRIEDENHEIT IN KITAS

Statt einer (anonymen) Online-Umfrage werden praxisnahe Rückmeldungen aus den Teams eingeholt, um konkrete Verbesserungspotenziale zu identifizieren – fokussiert auf Veränderungen, die in der Einrichtung realistisch umsetzbar sind.

Anregung zum Austausch im Kita-Team anhand von 5 Leitfragen:

1. Was funktioniert aktuell in eurem Arbeitsalltag gut und sollte unbedingt erhalten bleiben?
2. Welche konkreten Situationen oder Abläufe empfindet ihr als besonders belastend oder wenig effizient?
3. Welche Veränderungen im direkten Arbeitsumfeld (z. B. Teamorganisation, Kommunikation, Raumgestaltung, Materialverfügbarkeit) würden euch die Arbeit spürbar erleichtern?
4. Was würde euch persönlich motivieren, eventuell eure Stundenanzahl zu erhöhen oder euch langfristig an die Einrichtung zu binden?
5. Gibt es kleinere, schnell umsetzbare Maßnahmen, die aus eurer Sicht kurzfristig eine Verbesserung bewirken könnten?

UMFRAGE ARBEITZUFRIEDENHEIT IN KITAS - KERNAUSSAGEN

1. Was läuft gut: Teamklima, Kommunikation, pädagogische Freiheit, digitale Zeiterfassung
2. Belastungen: Personalmangel, Zusatzaufgaben, technische & räumliche Engpässe
3. Verbesserungen: Tablets, Kita-App, mehr Urlaub, einfachere Abläufe & bessere Ausstattung
4. Motivation: Gesundheitsförderung, Fortbildungen, Berücksichtigung individueller Bedürfnisse
5. Quick Wins: feste Zusatzkräfte, IT-Zugänge, Kita-App

Empfehlung: Bestehendes verstetigen, Maßnahmenpaket entwickeln, Rückmeldungen weiter einholen (bis Juli)

(5 von 16 Rückmeldungen)

BEREITS UMGESetzte MAßNAHMEN - PERSONALGEWINNUNG

- Optimierte Stellenbesetzungsverfahren
- Individualisierte Stellenausschreibungen mit kindzentrierter Ansprache
- Start des Social-Media-Recruitings inkl. Slogan „Zusammen**N**Wirken“ (Imagefilme, Plakate, Karriere-Seite)
- Teilnahme an Karrieremessen, Fachveranstaltungen und Fachschulbesuche
- Kooperation mit Jobcenter & Integration internationaler Fachkräfte

Durch die Kampagne konnte ein spürbarer Anstieg an Bewerbungen (> 60) erzielt werden, die bislang zu 9 Einstellungen geführt haben

EINBLICK IN DIE FACHKRÄFTEKAMPAGNE KITA



<https://www.neustadt.eu/Bürger-Leben/Karriere/Komm-ins-Team-Kinderbetreuung/>

ZusammenWirken.

FSJ KINDERTAGESSTÄTTE LE QUARTIER HORNBACH (M/W/D)
Vertragsart: befristet / Arbeitszeit: Vollzeit

► DIE AUFGABEN:

- Die Erzieherin der **Kindertagesstätte Le Quartier Hornbach** stellt im Mittelpunkt unserer jährlichen Arbeit steht das Kind als eigenständige Persönlichkeit, ein Individuum mit besonderen Bedürfnissen, das ein aus seiner Familie hervorgeht Fokus bekommt. Zusätzlich zur Erziehung im Oberhaus wird die Gesamterziehung des Kindes, vor allem aber die Sprache als Ausdrucksmittel, weitest Partizipation und soziale Miteinander ermöglicht, gefördert.

► WENN MIR SUCHEN:

- Engagement im pädagogisch-pflegeberufen und hauswirtschaftlichen Bereich
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Durchführung von Projekten und Aktivitäten
- Teilnahme an Abend- und Wochenendveranstaltungen der Kindertagesstätte, wie Betriebsweine, Elternabend, Sommerfest, Laternenfest, etc.

► DAS PROFIL:

- Bereitstellung der Öffentlichkeitsarbeit
- zwischen 16 bis 25 Jahren alt
- Sauberkeit und Interesse an der Arbeit mit Kindern
- Empathie, Teamfähigkeit und Freude am eigenverantwortlichen Arbeiten
- Bestand einer Fahrerlaubnis der Klasse B oder BE

► WAS MIR BIETEN:

- Eine sicheren gut bezahlten Job
- Eine verantwortungsvolle, sinnvolle Tätigkeit
- Eine gute Arbeitsatmosphäre in einem tollen Team
- Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen
- Eine tolle individuelle Fair- und Work-Life-Balance
- Bei gleicher Eignung werden die Vorgaben des GLB IX beachtet.

Fragen zum Arbeitsplatz beantwortet Dir gerne die Leitung der Kindertagesstätte Frau Willem (Tel. 06324 14993333). Mit Herz und Seele gestalten statt verwalteten. Bewirb Dich gerne mit aussagefähigen Unterlagen über unser Onlineportal >>>

BEREITS UMGESetzte MAßNAHMEN - PERSONALBINDUNG

- Qualifizierungsangebote für Kita-Leitungen und Teams
(z. B. Führungskräftequalifizierung, Fallberatung, Fortbildungen im Wert von > 30.000,- Euro)
- Überarbeitetes Azubi-Konzept: Einführungstage, Hospitationen, regelmäßige Treffen
- Entlastung durch Vertretungspool an Nichtfachkräften und zusätzliche Hauswirtschafts- & Verwaltungskräfte
- Teilnahme am JobRad-Angebot der Stadt Neustadt: 12 Erzieherinnen und Erzieher, 3 Wirtschaftskräfte

GEPLANTE MAßNAHMEN

- Erweiterung Social-Media-Recruiting (z. B. Plakatkampagne, Infoabende, Radiowerbung)
- Aufbau eines Netzwerks von Springerkräften (päd. Fachkräften), mehr FSJler/Werkstudenten
- Einführung digitaler Medien in Kitas (z. B. Tablets, Kita-Apps)
- Prüfung von Stipendien- & Ausbildungsförderprogrammen
- Ausbau Gesundheitsmanagement: ergonomische Ausstattung, gezielte Angebote für Kita-Personal (z.B. Kurse)

Finanzierung aus bereitgestellten
Mitteln

FAZIT UND AUSBLICK

- Bisherige Erfolge sichtbar, aber weiterer Ausbau nötig
- Nachhaltige Personalstrategie erfordert dauerhafte Unterstützung und Ressourcen:
 - ➔ Einrichtung einer 0,5-Stelle im SG 461 zum Ausbau und zur Verstetigung der Maßnahmen wird für den Stellenplan 2026 beantragt.
- Signal an Politik & Öffentlichkeit: Kita-Arbeit wird wertgeschätzt

Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit!